

# Migration als Realität Kompetenzen im Unternehmen stärken

Workshop | VBG Connect Zeitarbeit 2026

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

**Rebecca Emig**

---

**Projektleiterin**  
I.K. Hofmann GmbH

---

**Standorte**  
Kelsterbach | Limburg  
Flughafen Frankfurt

---

In der Zeitarbeit seit 2018

EU-Recruiting

Projektleiterin für das EU  
Rekrutierungsprojekt bei I.K. Hofmann GmbH



EURES-Beraterin

Zertifizierter Berater für europäische  
Arbeitskräftevermittlung und -beratung



8 Jahre Branchenerfahrung

Seit 2018 in der Zeitarbeit  
Alle Stationen im Alltag der Zeitarbeit durchlaufen



## AGENDA

I.K. Hofmann | Kurzvorstellung

Demografischer Wandel in Deutschland

Arbeitskräftebedarf & Auslandsrekrutierung

Wo ist unsere Herausforderung?

Workshop | Gemeinsam Lösungen erarbeiten

Ergebnisse & Fazit | I.K. Hofmann Ansatz

# I.K. Hofmann | Kurzvorstellung

## gegründet

1985

von Ingrid Hofmann

## Marken



## Büros

180 Büros

davon  
130 in Deutschland  
50 International

## Mitarbeiter

16.000 Mitarbeiter  
weltweit

davon  
10.000 in Deutschland

## Management System

- ISO 9001:2015
- ISO/IEC 27001:2022
- OHAS: SCP-2011, OHSAS 18001
- AZAV zertifiziert
- Business Excellence under EFQM (European Foundation for Quality Management)

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

# I.K. Hofmann | Kurzvorstellung

90x Personal <b>HÖFMANN®</b>	7x <b>actuell</b> personal	16x <b>experts</b> for professionals	4x <b>h</b> HEINRICH & COLL. Executive Search	2x <b>hpm</b>
3x <b>LOTT</b> Personalservice	1x <b>MARIN</b> Gebäudeempfang	6x <b>medcareer+</b> DAS KARRIERENETZWERK FÜR MEDICAL & HEALTH CARE	1x <b>nemensis</b>	



 19x Personal <b>HÖFMANN®</b>	 3x <b>eXperts</b> consulting center	 1x <b>KMU INVEST</b>	 11x Personal <b>HÖFMANN®</b>	 1x Personal <b>HÖFMANN®</b>	 3x Staffing Solutions <b>HÖFMANN®</b>
 1x <b>jobboxx</b> your contact	 1x <b>nemensis</b>	 2x Personal <b>HÖFMANN®</b>	 2x Personal <b>HÖFMANN®</b>	 6x Staffing Solutions <b>HÖFMANN®</b>	

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

# Demografischer Wandel in Deutschland

**„5 Millionen Gründe, jetzt zu handeln.“**

**5 Mio.**

**Fehlende Arbeitskräfte  
bis 2030**

**2030**

**Mehr Rentner als  
Berufseinsteiger**

**400.000**

**Nettozuwanderer pro  
Jahr nötig**






**DLSTATIS**  
Statistisches Bundesamt

**IAB** INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

# Arbeitskräftebedarf und Auslandsrekrutierung

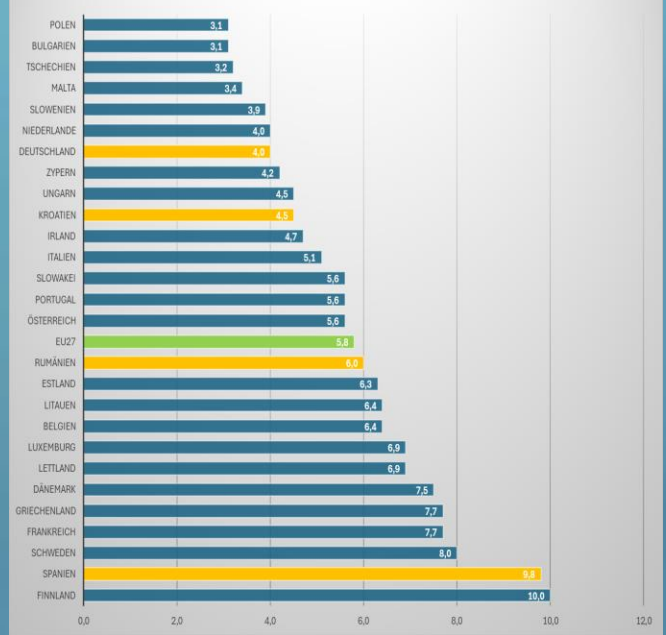
## Warum Auslandsrekrutierung? | EU-Vergleich

Land	Erwerbslosenquote	Jugendarbeitslosigkeit	Mindestlohn
 <b>Spanien</b>	<b>9,8%</b>	<b>23,5%</b>	<b>8,19 €</b>
 <b>Rumänien</b>	<b>6,0%</b>	<b>28,2%</b>	<b>4,72 €</b>
 <b>Kroatien</b>	<b>4,5%</b>	<b>17,6%</b>	<b>6,23 €</b>
 <b>Ø EU27</b>	<b>5,8%</b>	<b>15,2%</b>	<b>7,99 €</b>
 <b>Deutschland</b>	<b>4,0%</b>	<b>7,1%</b>	<b>13,90 €</b>

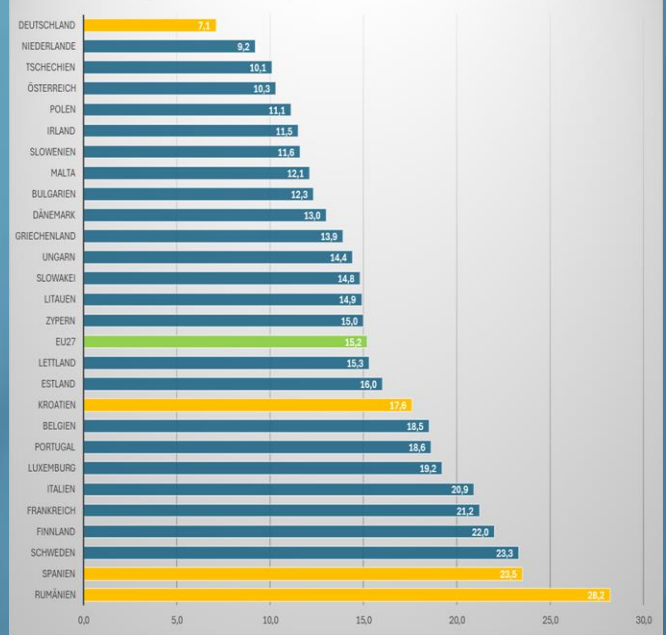
Talente kennen  
keine Grenzen,  
aber Sprache  
schon!

WIR  **LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.**

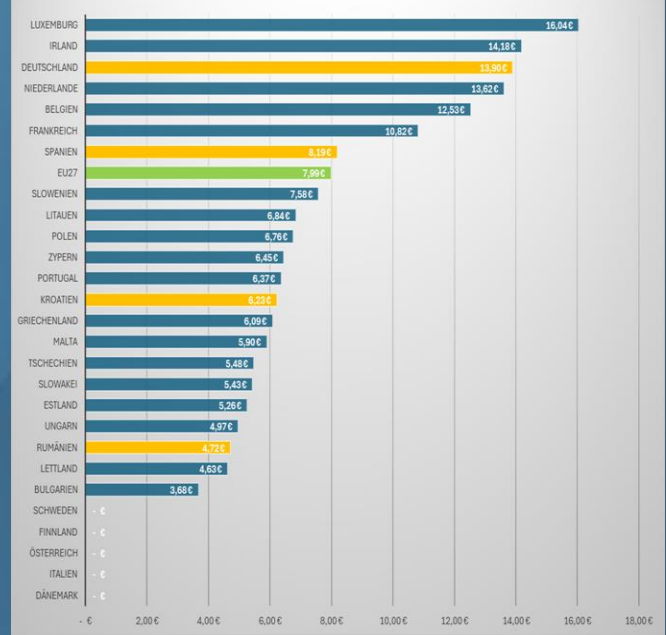
Erwerbslosenquote EU27 - 12/2025



Jugenderwerbslosenquote unter 25 Jahre EU27 - 12/2025



Mindestlohn EU27 - 01/2026



# Wo ist unsere Herausforderung?

## Zeitarbeitsunternehmen

**Stellenanzeigen auf Deutsch**

**Keine muttersprachlichen  
Ansprechpartner**

**Behördenkommunikation  
komplex**

**Teams nicht interkulturell  
geschult**

**Wie funktioniert alles in  
Deutschland?**

## Mitarbeiter | Bewerber

**Deutschkenntnisse unter A2**

**Bürokratie überfordert**

**Unterweisungen nicht  
verstanden**

**Soziale Isolation droht**

**Wohnungsmarkt in Deutschland**

## Kundenunternehmen

**Vorbehalte wegen  
Verständigungsproblemen**

**Längere Einarbeitung ->  
Kostendruck**

**Teamkonflikte durch Kulturelle  
Unterschiede**

**Mobilität vor Ort**

**1**

**Wer hatte schon einmal Probleme mit Sprachbarrieren beim Kunden?**

**2**

**Wer hatte Schwierigkeiten bei kulturellen Themen mit ausländischen Mitarbeitern?**

**3**

**Wer hat den Sozialen Aspekt schon als Herausforderung gehabt?**

**Wir haben dieselben Herausforderungen als Branche!**

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

## Workshop

### **Kulturelle Herausforderungen**

- Verschiedene Werte
- Andere Kommunikationsstile

### **Soziale Themen**

- Einsamkeit sorgt für hohe Fluktuation
- Psychischer Druck steigt – hohe Krankenquote

### **Ökonomische Themen**

- Nachrangig
- Hat bei Einreise nach DE schon einen Job

## Sprachliche Barrieren

- Fehlende Sprache sorgt für Isolation/Einsamkeit
- Mangel an Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Alltag fällt schwerer

## Workshop | Gemeinsam Lösungen erarbeiten

**„Was können alle 3 Parteien für Migration tun?“**

**Gruppe 1**

**Sprache**

**Gruppe 2**

**Kultur**

**Gruppe 3**

**Soziales**

**Aufgabe: Wie können die Probleme gelöst werden?  
Zeitarbeit, Kunde und Zeitarbeitnehmer**

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

## Ergebnisse und Fazit

**1**

**Migration ist keine Zukunftsfrage, sie ist der Arbeitsalltag von heute.**

**2**

**Sprachliche Barrieren sind lösbar, mit den richtigen Tools, Strukturen, Einstellungen und Haltungen.**

**3**

**Integration braucht alle drei Parteien: Zeitarbeitsunternehmen, Mitarbeiter UND Kunde.**

**4**

**Was heute investiert wird, zahlt sich morgen durch niedrigere Fluktuation und höhere Besetzungsquoten aus.**

# I.K. Hofmann Ansatz

## Recruiting

- Kontaktaufnahme zu Bewerbern
- Präsentation der Kunden / Anfragen
- Hilfestellung bei EURES-Förderung
- Kundencheck / Arbeitsplatzcheck

## Relocation

- Suche von Unterkünften
- Transport in die Unterkunft
- Umgebungcheck / Freizeitcheck
- Thema: „Gesundheit“

## Betreuung

- Erstellen und Erklären der Verträge
- Hilfestellung bei allen Fragen rund um das Leben in Deutschland
- Betreuung im Einsatz und Disposition
- Hilfestellung bei IHK/FOSA-Anträgen
- Dolmetschen beim Onboarding

## Sachbearbeitung

- Erstellen der Lohnabrechnungen
- Hilfestellung bei Fragen zur Abrechnung und zum Gehalt
- Übersetzen von Kunden-Dokumenten (ASI, usw.)

## Sprache Verbindet

- IKH: Verbindlichkeiten mit dem Mitarbeiter vereinbaren
- Kunde: Möglichkeiten bieten
- Mitarbeiter: Interesse

**„Sprache trennt oder verbindet. Integration ist mehr als Sprache!  
Wir entscheiden, was wir daraus machen.“**

WIR  LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.

**Vielen Dank.**

WIR  **LIEBEN ES, MENSCHEN MIT JOBS ZU VERBINDEN.**